

По всем вопросам, связанным с назначением и выплатой пособий Вы можете обратиться по телефону **«горячей линии» 738-186** по выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет по телефону **772-644** или по адресу: 173009, Великий Новгород, Псковская ул., д.15 (позвонить по внутреннему тел. 1613 на первом этаже)

Режим работы:
пн – чт 8:30-17:30
пт – 8:30-17:00,
☕обед 13:00-14:00.

e-mail: info@ro53.fss.ru

**ВСЮ НЕОБХОДИМУЮ ИНФОРМАЦИЮ
СМОТРИТЕ НА САЙТЕ r53.fss.ru
или в МОБИЛЬНОМ ПРИЛОЖЕНИИ ФСС РФ
«СОЦИАЛЬНЫЙ НАВИГАТОР» sn.fss.ru**



Вы найдете нас в социальных сетях:



Государственное учреждение -
Новгородское региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации

ПОСОБИЯ ПО МАТЕРИНСТВУ



У ВАС БУДЕТ РЕБЕНОК?

На какую помощь от государства можно рассчитывать работающим родителям мы расскажем в этой брошюре. Вашему вниманию представлена актуальная и достоверная информация с учетом последних изменений в законодательстве.

ЖЕЛАЕМ ВАМ СЧАСТЛИВОГО МАТЕРИНСТВА!

ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Право на пособия по беременности и родам имеют женщины подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (находящиеся в трудовых отношениях с работодателем).



Отпуск предоставляется по заявлению женщины и выплачивается суммарно

- за 140 дней > 70 дней до родов + 70 дней после родов
- при осложненной > за 140+16 дней
- многоплодной > за 194 дня



Основанием для предоставления отпуска по беременности и родам являются личное заявление и листок нетрудоспособности, выданный медицинским учреждением, где наблюдается женщина.

Если Вы встали на учет до 12 недель беременности, то вместе с листком нетрудоспособности Вам будет выдана справка, свидетельствующая о постановке на учет в ранние сроки беременности. На основании этой справки Вам дополнительно к пособию по беременности и родам будет выплачено пособие

за постановку на учет в ранние сроки беременности (с 1 февраля 2020 года - 675,15 руб.).

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

1. Почему для получения пособия необходима карта МИР?

С 1 июля 2020 года пособия по материнству и детству перечисляются только на карты платежной системы МИР. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 11.04.2019 N 419 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2018 г. N1466" зачисление пособий на карты других платежных систем не предусмотрено.

2. Какие есть способы получения пособий?

Застрахованным гражданам при обращении к работодателю для назначения и выплаты пособий в заявлении необходимо указать один из способов получения:

- номер платежной карты МИР (указание других реквизитов не требуется);

- счет без привязки к карте;
- реквизиты для почтового перевода.



Получить пособие без карты МИР

3. Берёт ли банк комиссию за перечисление пособия?

Нет, комиссию за перечисление пособий банк не взимает. А если пособие отправляется застрахованному лицу почтовым переводом, расходы по оплате почтового перевода производятся за счёт отделения Фонда.

4. Если изменилась фамилия застрахованного лица надо ли представлять изменённые персональные данные в отделение Фонда?

Да, необходимо информировать отделение Фонда письмом в произвольной форме об изменениях в персональных данных застрахованного лица. Это необходимо для составления сведений в налоговые органы по уплате НДФЛ и для оформления платежных документов, т.к. в основном по причине несоответствия ФИО номеру счёта кредитные учреждения производят возврат пособий.

5. Должен ли работодатель информировать отделение Фонда, что застрахованное лицо, которое находится в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет, увольняется?

Да, страхователь в обязательном порядке в течение 3 дней обязан информировать отделение Фонда об увольнении застрахованного лица, а также в случае выхода на работу на полный рабочий день для прекращения выплат ежемесячного пособия по уходу за ребёнком. Информация представляется в виде письма в произвольной форме. Переплата пособия в виду отсутствия информации в отделении Фонда об увольнении застрахованного лица, выходе на работу на полный рабочий день, подлежит возмещению страхователем в соответствии с законодательством РФ.

6. Если в 2019 году назначено ежемесячное пособие по уходу за ребёнком в размере 40% МРОТ. В связи с тем, что с 01.01.2020 размер МРОТ увеличился, должны ли пересчитать пособие?

Нет. В случае увеличения МРОТ в периоде отпуска по уходу за ребёнком размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком не повышается и перерасчету не подлежит, так как указанное пособие исчисляется исходя из МРОТ, действующего на дату начала отпуска по уходу за ребёнком.

7. Какая сумма единовременного пособия выплачивается при рождении третьего ребенка?

Единовременное пособие при рождении первого ребенка и всех последующих детей выплачивается в одинаковом размере. Размер единовременного пособия при рождении ребенка определяется на дату рождения ребенка независимо от даты обращения за пособием или даты выдачи справки о рождении ребенка. С 01 февраля 2020 года размер пособия составляет 18 004,12 рубля.

РОДОВЫЙ СЕРТИФИКАТ

Программа «Родовой сертификат» - одна из самых почетных и ответственных функций Фонда социального страхования Российской Федерации – важнейшая составляющая приоритетного национального проекта «Здоровье».

Программа «Родовой сертификат» позволяет женщине в полной мере реализовать свое право выбора организации здравоохранения, а также получить квалифицированную и качественную медицинскую помощь в период беременности, в период родов, в послеродовом периоде, а также по диспансерному наблюдению ребенка в течение первого года жизни и предоставляет возможность выбора любой женской консультации, родильного дома, детской поликлиники, даже если они расположены не по месту жительства.



Родовой сертификат - финансовый документ. Полная стоимость услуг по родовому сертификату в 2020 году составляет 12 000 рублей, из которых:
- **4 тыс. рублей** приходятся на дородовый период (3 тыс. рублей — на медпомощь, 1 тыс. рублей – на оказание правовой, психологической и медико-социальной помощи),
- **6 тыс. рублей** — оплата медпомощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период,
- **2 тыс. рублей** — медосмотр ребенка в первый год жизни.

Женщина не может каким-либо образом обналичить денежные средства, так как они не являются финансовой помощью для роженицы, а предназначены для оплаты услуг, оказанных медицинскими организациями ей и ее ребенку в первый год его жизни.

Право получения родового сертификата имеют все женщины, являющиеся гражданами Российской Федерации, в том числе военнослужащие, работающие и неработающие, несовершеннолетние, а также иностранные граждане и лица без гражданства, находящиеся на территории России на законных основаниях.

Выдача родового сертификата женщине производится женской консультацией, осуществляющей наблюдение в период беременности, при явке к врачу на очередной осмотр со сроком беременности 30 недель (при многоплодной беременности - 28 недель). В случае преждевременных родов - в более ранние сроки, при получении информации о состоявшихся родах.

ВЫДАЧА ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Условия	Число дней	Где выдается
30 недель беременности, одноплодная беременность	140 календарных дней единовременно (70 дней до родов и 70 дней после родов)	В женской консультации
28 недель беременности, многоплодная беременность	194 календарных дня единовременно (84 дней до родов и 110 дней после родов)	В женской консультации
Осложненные роды	Дополнительно на 16 календарных дней	В родильном доме
Роды наступили в период от 22 до 30 недель беременности	156 календарных дней (194-при многоплодной беременности)	В родильном доме
Только во время родов установлено, что беременность многоплодная	Дополнительно на 54 календарных дня	В родильном доме

Женщине, усыновившей ребенка в возрасте до 3-х месяцев, больничный лист выдается со дня усыновления на период до 70 дней (при усыновлении двоих или более детей, срок отпуска по беременности и родам продлевается до 110 дней) со дня рождения ребенка.

Если Вы продолжаете работать и отказались от получения листка нетрудоспособности по беременности и родам в установленный срок, то при повторном обращении за листком нетрудоспособности до родов, он выдается также на 140 календарных дней (на 194 календарных дня при многоплодной беременности) с даты наступления 30 недель (при многоплодной беременности с 28 недель) беременности. Но пособие по беременности и родам будет назначаться и выплачиваться за календарные дни, приходящиеся на период отпуска по беременности и родам.

Внимание! Чтобы получить пособие по беременности и родам, Вам необходимо по месту работы предъявить листок нетрудоспособности и заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам. Оформить заявление о выплате пособия.

Пособие рассчитывается из заработной платы застрахованного лица и составляет 100% среднего заработка независимо от страхового стажа (см. стр.7).

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. В случае рождения двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка.

Если брак между родителями расторгнут, единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается по месту работы родителя, с которым ребенок совместно проживает.

Для получения пособия необходимо предоставить по месту работы:

- справку о рождении ребенка, выданную органами ЗАГС;
- справку с места работы другого родителя о том, что пособие не назначалось (если оба родителя работают);
- справку из органа соцзащиты населения по месту жительства (если другой родитель не работает);
- документ, подтверждающий совместное проживание на территории РФ ребенка с одним из родителей (если брак между родителями расторгнут).

Сумма пособия
фиксирована –
с 01 февраля 2020 года
составляет -
18004,12 рублей



РАСЧЕТ ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ

ШАГ 4

Определяем размер пособия по беременности и родам: умножаем средний дневной заработок на количество календарных дней отпуска по беременности и родам.

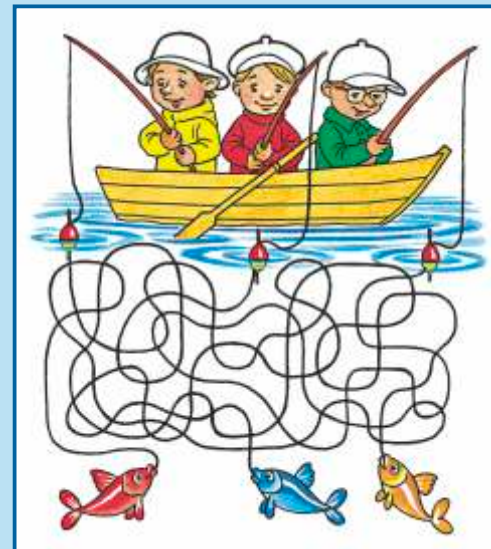
Предельный размер среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, по страховым случаям, наступившим в 2020 году, составляет:

$$815000,00 + 865000,00 / 730 = 2301,37 \text{ рубля}$$

ШАГ 5

Расчет ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет

$$\text{Средний дневной заработок} \times 30,4 \times 40\%$$



ШАГ 3

Определяем средний дневной заработок. Делим сумму начисленного заработка за два года на число календарных дней в этом периоде, учитываемых при расчете пособия.



Рассчитанный средний дневной заработок не может быть:

- **меньше среднего дневного заработка исходя из МРОТ:**

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{Средний дневной} \\ \text{заработок,} \\ \text{рассчитанный} \\ \text{из МРОТ} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{МРОТ, установленный} \\ \text{на дату начала отпуска} \\ \text{по беременности и родам} \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline 24 \\ \hline \end{array} / \begin{array}{|c|} \hline 730 \\ \hline \end{array}$$

Работнику, который трудится на условиях неполного рабочего времени, средний заработок исчисленный из МРОТ надо скорректировать пропорционально его рабочему времени.

- **больше предельного среднего дневного заработка:**

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{Предельный} \\ \text{средний дневной} \\ \text{заработок для} \\ \text{расчета пособий} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{Сумма предельных величин базы} \\ \text{для начисленных взносов по ВНиМ} \\ \text{за 2 года, предшествующих году} \\ \text{начала отпуска по беременности} \\ \text{и родам (отпуска по уходу} \\ \text{за ребенком до 1, 5 лет)} \\ \hline \end{array} / \begin{array}{|c|} \hline 730 \\ \hline \end{array}$$

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком. В случае если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц или предоставляется поочередно.



Для получения пособия необходимо предоставить по месту работы:

- заявление на отпуск по уходу за ребенком;
- свидетельство о рождении ребенка (оригинал и копия);
- свидетельства о рождении предыдущих детей (оригинал и копия);
- справку с места работы другого родителя (неработающего родителя справка из соцзащиты), что он не использует указанный отпуск и не получает пособие.

В случае если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком - право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется. Но при этом, если женщина захочет взять на работе очередной оплачиваемый отпуск, то выплата пособия приостанавливается на этот период.

Размер ежемесячного пособия составляет 40% среднего заработка, но не менее минимального размера этого пособия (см. расчет на стр.9).

С 01 февраля 2020 года минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет установлен в следующих размерах:

-  за первым ребенком - 3375,77 рубля;
-  за вторым и последующими детьми - 6751,54 рубля.



ПОРЯДОК И СРОКИ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ

- ✓ **Выплата пособий осуществляется** территориальным органом Фонда путем перечисления пособия на банковский счет или по почте (по заявлению) в течение 10 календарных дней со дня получения заявления и документов, либо электронного реестра сведений.
- ✓ **Последующая выплата** ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет осуществляется ежемесячно с 1 по 15 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие.



Если до 15 числа Вы не получили пособие, необходимо:

1. Обратиться к работодателю и уточнить, когда были представлены сведения для назначения пособия;
2. Если работодателю было направлено извещение о предоставлении недостающих документов (сведений) – своевременно ли он представил данные сведения;
3. По вопросам назначения и выплаты пособия можно обратиться по телефону «горячей линии», при этом необходимо знать СНИЛС получателя пособия, регистрационный номер и наименование страхователя.

Отследить статус пособия можно в Личном кабинете застрахованного по адресу: lk.fss.ru.

Для входа в кабинет необходимо иметь подтвержденную учетную запись на портале gosuslugi.ru.

Внимание!

Пособие по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребёнка, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком назначаются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам, со дня рождения ребёнка, со дня достижения ребёнком возраста 1,5 лет соответственно.

РАСЧЕТ ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ

ШАГ 1

Определяем расчетный период - два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления указанных страховых случаев, либо в одном из указанных годов женщина находилась в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы по заявлению могут быть заменены предшествующими при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.



ШАГ 2

Определяем количество календарных дней в расчетном периоде. Вычитаем из общего числа календарных дней исключаемые периоды – по временной нетрудоспособности, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, а также иные периоды, указанные в [части 3.1 статьи 14](#) Закона N 255-ФЗ.

